



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ
ที่ กจ ๗๗๒๐๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้าง กำหนดตำแหน่ง จัดอัตรากำลังที่เหมาะสมและเพื่อพัฒนาบุคลากรให้รู้ระเบียบ กฎหมายและแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บาบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อให้ได้รับการพัฒนาทั้งในด้านความรู้ พื้นฐานการปฏิบัติราชการ และทักษะเฉพาะของงานด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ คาดว่าแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการหรือเอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่าง ๆ ตามสายงาน
๓. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๔. จัดให้มีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
๕. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค

ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง บัญชี กสส.หมดหรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน (ย้าย) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน

๒. เห็นควรสรรหาหรือขอใช้บัญชี กสธ. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลง หรือมีการโอน (ย้าย) หรือ กำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นางสาวนิริมา พงษ์ไพบูลย์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นางรัตนา วงษ์ดาว)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

.....
.....



(นางสาวกานต์นดา ลัดกกลม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

- อ. เนิ้ง ภาส

.....
.....



(นายเดชา ลัดตากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

สรุปข้อมูลกรอบอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

จำนวนพนักงานส่วนตำบล

- ผู้ครองตำแหน่ง ๙ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งว่าง ๕ ตำแหน่ง

จำนวนลูกจ้างประจำ

- ผู้ครองตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานจ้าง

- ผู้ครองตำแหน่ง ๗ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานส่วนตำบลปัจจุบันที่มีผู้ครองตำแหน่งจำแนกตามประเภทตำแหน่งแต่ละระดับ

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามอัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-
	ชำนาญงาน	๒
	อาวุโส	-
	รวม	๒
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑
	ชำนาญการ	๔
	ชำนาญการพิเศษ	-
	เชี่ยวชาญ	-
รวม	๕	
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑
	กลาง	-
	สูง	-
	รวม	๑
บริหารท้องถิ่น	ต้น	-
	กลาง	๑
	สูง	-
	รวม	๑
พนักงานครู	ครูผู้ดูแลเด็ก	-
	รวม	-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางลภัสรินทร์ ภิญโญ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับโอน (ย้าย) วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒.ด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒</p> <p>๒.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ</p> <p>๒.๓ โครงการอบรมบูรณาการร่วมเสริมสร้างทักษะช่วยเหลือผู้ประสบภัยในสถานศึกษาหรือพื้นที่เสี่ยงภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสรุปผลและคืนข้อมูลการถอดบทเรียนการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสาธารณสุข ในการรับมือ COVID ๑๙ ในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ๑.นางเสาวรัตน์ มากดวงจันทร์ นักวิชาการคลังชำนาญการ ๒.นางสาวเพียงจันทร์ บัวซ้อน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมชลพฤกษ์ จังหวัดนครนายก นางรัตนา วงษ์ดาว นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> <p>ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนร่งทองราษฎร์บูรณะ จังหวัดกาญจนบุรี นายอาทิตย์ วิเศษสิงห์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านไร่ริมแคว จังหวัดกาญจนบุรี นางรัตนา วงษ์ดาว นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมาแคนน์ รีสอร์ท กาญจนบุรี นางสาวรัชฎา พงษ์ภัทรากกร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ จัดทำโครงการยกย่องเชิดชู คนดี มีคุณธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๓.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- ประชาสัมพันธ์ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ให้ทราบโดยทั่วกัน - ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง - ส่งเสริมการอบรมเฉพาะตำแหน่ง
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และประเทศไทยได้รับผลกระทบดังกล่าว ทำให้การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ต้องเดินทางไปอบรม สัมมนา หลักสูตรต่าง ๆ ต้องเลื่อนหรือยกเลิกไป จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย

๒. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน (ย้าย) และการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันไปแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงแนวทางการอบรม สัมมนา แบบออนไลน์ ผ่านระบบออนไลน์ต่าง ๆ
๒. ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน กสธ. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่าง หรือมีการโอน (ย้าย) หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน หรือประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)